



โครงการพัฒนาอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2559

(1) ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2559

(2) ติดตามผลการเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัย : 1 ปีที่ผ่านมา

ระหว่างวันที่ 23-25 กรกฎาคม 2559

ณ ห้องประชุม 210 สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขตหาดใหญ่

และ ฟลอราเมย์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา

โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 5.2 การบริหารบุคคลที่มีคุณค่า

1. หลักการและเหตุผล

อาจารย์ใหม่เป็นทุนมนุษย์ที่สำคัญยิ่ง เนื่องจากเป็นผู้ที่มหาวิทยาลัยได้คัดเลือกให้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่สำคัญ คือ การปลูกฝังเยาวชนของชาติให้เป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพออกไปรับใช้สังคม การปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์จึงเปรียบเสมือนแม่พิมพ์ จำเป็นต้องมีคุณสมบัติที่เหมาะสม คือ เป็นผู้มีความรู้คู่คุณธรรมและมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ดังนั้น ทุกปีเมื่อมหาวิทยาลัยได้บรรจุหรือรับโอนบุคลากรจากหน่วยงานอื่นเข้ามาในตำแหน่งอาจารย์ จึงกำหนดให้มีการจัดปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ดีของอาจารย์ใหม่ต่อภารกิจและบทบาทหน้าที่ของอาจารย์และทำความเข้าใจถึงนโยบายของมหาวิทยาลัยเพื่อจะได้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ตลอดจนเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อเพื่อนร่วมงาน ส่งผลให้เกิดทัศนคติที่ดีและมีความผูกพันกับมหาวิทยาลัย จึงจัดให้มีโครงการพัฒนาอาจารย์ใหม่ ประจำปี 2559 ขึ้น ซึ่งประกอบด้วย การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ และการติดตามผลอาจารย์ที่เข้าร่วมการปฐมนิเทศเมื่อปี 2558

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 ทราบและเข้าใจในโครงสร้างนโยบายและภารกิจของมหาวิทยาลัย
- 2.2 ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของอาจารย์
- 2.3 สะท้อนความคิดเห็นและความคาดหวังของอาจารย์ใหม่ที่มีต่อมหาวิทยาลัย
- 2.4 สร้างแรงบันดาลใจในการทำงานวิจัย
- 2.5 เกิดทัศนคติที่ดี และมีความผูกพันกับมหาวิทยาลัย
- 2.6 ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน
- 2.7 มีการติดตามความเป็นไปในการใช้ชีวิตการเป็นอาจารย์ที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

3. หัวข้อหลักสูตรในการปฐมนิเทศ

- 3.1 ความรู้เรื่องโครงสร้าง นโยบาย และภารกิจของมหาวิทยาลัย
- 3.2 การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และบทบาทหน้าที่ของอาจารย์
- 3.3 สิทธิและสวัสดิการ
- 3.4 ภาวะผู้นำของอาจารย์
- 3.5 แผนชีวิตการเป็นอาจารย์ และการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงานวิจัย
- 3.6 กิจกรรม Walk Rally สามัคคี
- 3.7 ติดตามผล เรียนรู้ร่วมกัน กับประสบการณ์การเป็นอาจารย์ใน ม.อ.

4. ทีมวิทยากร

- 4.1 รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล อธิการบดี
- 4.2 นายแพทย์บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและประกันคุณภาพ
- 4.3 รองศาสตราจารย์ ดร.พีระพงศ์ ทีฆสกุล รองอธิการบดีฝ่ายระบบวิจัยและบัณฑิตศึกษา และทีมงาน
- 4.4 รองศาสตราจารย์ ดร.เพริศพิชญ์ คณาธารณา คณะวิทยาศาสตร์
- 4.5 รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภศิลา มณีรัตน์ รองผู้อำนวยการ สำนักวิจัยและพัฒนา
- 4.6 รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจมาศ เขียรศิลป์ คณะอุตสาหกรรมเกษตร
- 4.7 รองศาสตราจารย์ ดร.เจริญ นาคะสรรค์ รองอธิการบดีวิทยาเขตสุราษฎร์ธานี
- 4.8 อาจารย์รัชชพงษ์ ชัชวาลย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา และทีมงาน
- 4.9 ผู้ช่วยศาสตราจารย์บรรเจิด พงศ์กิตติ ประธานสหกรณ์ออมทรัพย์ ม.อ.
- 4.10 คุณเร็กซ์กิติ ธรานูวเซน หัวหน้างานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่

5. วิธีการปฐมนิเทศ บรรยาย เสวนา อภิปราย ชักถาม กิจกรรมสัมพันธ์ และ Walk Rally

6. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประมาณการ จำนวน 135 คน ประกอบด้วย

- 6.1 อาจารย์ที่บรรจุใหม่ หรือโอนย้ายมาปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ระหว่างปี 2558-2559 ประมาณ 80 คน
- 6.2 อาจารย์ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ประจำปี 2558 ประมาณ 40 คน
- 6.3 วิทยากรกระบวนการและผู้จัด 15 คน

7. วัน เวลา สถานที่

- (1) ปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ วันที่ 23-25 กรกฎาคม 2559 ณ ฟลอร์แอมป์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.สงขลา
- (2) ติดตามผลการเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัย : 1 ปีที่ผ่านมา วันที่ 24-25 กรกฎาคม 2559 ณ ฟลอร์แอมป์ รีสอร์ท อ.เมือง จ.สงขลา

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาและฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(ผู้ประสานงานโครงการ : นายคงพล มนวรรินทรกุล โทร.074-282056 (ภายใน 2056), มือถือ 0842151040
E-mail : psutrain@group.psu.ac.th)

9. การประเมิน ใช้แบบประเมินผลโครงการทันทีหลังเสร็จสิ้นโครงการ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการปฐมนิเทศจะเข้าใจโครงการ นโยบาย และภารกิจของมหาวิทยาลัย เข้าใจการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ บทบาทหน้าที่ ภาวะผู้นำ แผนชีวิตการเป็นอาจารย์ ตลอดจนได้รับแรงบันดาลใจในการทำงานวิจัย จนสามารถพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมาย ตลอดจนมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป